

Polityka zatrudnienia

eduSquare.pl
Łukasz Miedziński

Wykonawca i data sporządzenia dokumentu:

.....
(Data sporządzenia dokumentu)

(Pieczęć firmowa Wykonawcy)

(Czytelny podpis Wykonawcy)

Beneficjent i data zatwierdzenia dokumentu:

.....
(Data zatwierdzenia dokumentu)

(Pieczęć firmowa Beneficjenta)

(Czytelny podpis Beneficjenta)

Skarżysko-Kamienna 2015

Spis treści

Wstęp.....	3
Przyjazne miejsce pracy.....	4
Wspólne wartości.....	5
Warunki prawne pracy.....	6
Rekrutacja nowych pracowników.....	7
Różnorodność.....	8
Komunikacja w zespole.....	9
Wdrożenie polityki zatrudnienia.....	10

Wstęp

Polityka zatrudnienia przedsiębiorstwa stanowi deklarację organizacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. W szerokim stopniu opisuje działania i normy obowiązujące w firmie oraz na etapie rekrutacji. Jest wyrazem troski firmy o potencjalnych oraz obecnych pracowników.

Dla eduSQUARE.pl dokument ten jest kolejnym krokiem w realizacji strategii społecznej odpowiedzialności biznesu. CSR został bowiem włączony w struktury zarządzania zasobami ludzkimi i komunikację z interesariuszami. Wszystkie działania firmy eduSQUARE.pl zmierzają do stworzenia przyjaznego środowiska pracy dla pracowników, opartego na wzajemnym szacunku, nieustannym rozwoju i odpowiedzialności.

EduSQUARE.pl będzie promować w swoich działaniach różnorodność, CSR i oraz praktyki antydyskryminacyjne. Dodatkowo wspierać będzie osoby defaworyzowane na rynku pracy, oferując ich możliwość wykonywania obowiązków poza siedzibą w pracy w nienormowanych godzinach.

Przyjazne miejsce pracy

Głównym zadaniem Polityki zatrudnienia eduSQUARE.pl jest stworzenie miejsca pracy, które jest przyjazne wszystkim pracownikom i współpracownikom przedsiębiorstwa. Środowisko to powinno opierać się na wartościach społecznej odpowiedzialności biznesu, aktywnie wdrażanej przez przedsiębiorstwo. Wszystkie działania obejmujące Politykę zatrudnienia eduSQUARE.pl oparte są na przekonaniu, że pracownicy to największy kapitał i najważniejsi interesariusze przedsiębiorstwa. Jako interesariusze pierwszorzędni w bezpośredni sposób wpływają bowiem na funkcjonowanie firmy, jednocześnie pozostając pod jej silnym wpływem.

EduSQUARE.pl rozumie tę zależność, dlatego pierwszeństwem w podejmowaniu jakichkolwiek decyzji jest dobrostan pracowników. Budowanie silnych relacji opartych na wzajemnym szacunku i lojalności stanowić będzie najważniejsze zadania dla firmy eduSQUARE.pl w ciągu najbliższych kilku lat.

Ze względu na charakter funkcjonowania przedsiębiorstwa i możliwość zatrudniania pracowników w charakterze pracy zdalnej, organizacja dołoży starań by w pierwszej kolejności kierować swoją ofertą w kierunku osób defaworyzowanych na rynku pracy.

Wraz ze wzrostem zatrudnienia i rekrutacją nowych członków zespołu przekazywane im będą wartości, którymi firma kieruje się na co dzień.

Wspólne wartości

Już na etapie rozmowy rekrutacyjnej potencjalny kandydat będzie informowany o aktywnej działalności firmy w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu oraz wartości wyznawanych przez przedsiębiorstwo.

- Wzajemny szacunek
- Nieustanny rozwój
- Poczucie odpowiedzialności

Wartości wiążą się z licznymi zależnościami pomiędzy firmą eduSQUARE.pl oraz jej pracownikami i współpracownikami. Szacunek objawia się w codziennym kontaktach zarówno w siedzibie firmy, jak i poza nią. Opiera się na **wzajemnym poszanowaniu** potrzeb pracodawcy i personelu, przy jednoczesnej współpracy dla osiągnięcia wspólnego celu: sukcesu przedsiębiorstwa.

Nieustanny rozwój to przede wszystkim podnoszenie kwalifikacji przez cały zespół pracowników, przy aktywnym wsparciu ze strony firmy. Przedsiębiorstwo eduSQUARE.pl będzie nie tylko zachęcać, ale również inwestować w rozwój pracowników, co bezpośrednio może przełożyć się na poziom umiejętności, kreatywności i zaangażowanie całego zespołu.

Odpowiedzialność przedsiębiorstwa rozumiana jest szeroko i wąsko. Firma bierze odpowiedzialność za swoje decyzje i negatywne oddziaływanie na środowisko zewnętrzne. Jednocześnie tworząc i wspierając grupę pracowników (otoczenie wewnętrzne), stara się zapewnić jej odpowiednie warunki rozwoju oraz bezpieczeństwo, rozumiane jako stabilność zatrudnienia. Pracownicy są odpowiedzialni przede wszystkim za jak najlepsze wykonywanie swoich obowiązków, a co za tym idzie efekty swojej pracy.

Warunki prawne pracy

Zgodnie z polskim i międzynarodowym prawem pracy eduSQUARE.pl nie zatrudnia (i nie ma takiego zamiaru w przyszłości) osób nieletnich.

Przedsiębiorstwo dąży do zapewnienia bezpieczeństwa finansowego i społecznego swoim pracownikom, dlatego też preferowaną przez niego formą zatrudnienia jest umowa o pracę. Organizacja będzie stopniowo zwiększać w miarę możliwości udział pracowników zatrudnionych w taki sposób do poziomu 100%.

Ponadto eduSQUARE.pl gwarantuje dopasowanie się do indywidualnych potrzeb swoich pracowników i współpracowników, gwarantując im możliwość elastycznego wykonywania obowiązków również poza siedzibą firmy. Ma to szczególnie znaczenie w przypadku osób defaworyzowanych społecznie na rynku pracy – młodych matek czy osób niepełnosprawnych. W ramach indywidualnych umów i negocjacji liczba godzin oraz sposób wynagrodzenia za pracę będzie każdorazowo ustalana między pracodawcą oraz pracownikiem. Za efekty wykonanych działań pracownik będzie rozliczany przy pomocy programu do zarządzania projektami, stosowanym obecnie w firmie.

Rekrutacja nowych pracowników

Na wszystkich etapach rekrutacji (od pojawienia się zapotrzebowania na nowego pracownika, po jego ostateczny wybór) przedsiębiorstw będzie dążyło zachowania wysokich standardów odpowiedzialności.

- Tworzenie ofert pracy, rzetelnie i jasno informujących o kryteriach przyjęcia do pracy.
- Udzielania dodatkowych informacji na temat stanowiska na pośrednictwem poczty elektronicznej lub telefonu.
- Niedyskryminowanie żadnego z kandydatów ze względu na cechy demograficzne czy społeczne.
- Rzetelna ocena możliwości potencjalnego kandydata, oparta na jego umiejętnościach.
- Zapewnienie wszystkim potencjalnym kandydatom wyczerpującej informacji zwrotnej, również w wypadku negatywnej odpowiedzi w procesie rekrutacji.

Ze względu na charakter działań przedsiębiorstwa i różnorodność potencjalnych stanowisk pracy, przedsiębiorstwo każdorazowo będzie tworzyło odmienną ścieżkę rekrutacji dla potencjalnych pracowników. Pod uwagę będą również brane osoby, które swoje obowiązki będą mogły wykonywać jedynie zdalnie w nienormowanym czasie pracy.

Każdorazowo przygotowywany będzie profil idealnego kandydata (opis jego umiejętności twardych i miękkich), a osoba której proponowana będzie praca powinna w jak największym stopniu spełniać oczekiwania firmy. Ponadto podczas rozmów kwalifikacyjnych (również za pomocą Skype) potencjalni pracownicy będą informowani o działaniach społecznie odpowiedzialnych firmy. Po przyjęciu do pracy, nowy pracownik będzie objęty Programem mentoringu, który ma za zadanie szybki i harmonijne włączenie go w struktury przedsiębiorstwa.

Różnorodność

Firma eduSQUARE.pl rozumie, że dla jej efektywnego funkcjonowania duże znaczenie ma odpowiedni dobór pracowników. Zarządzanie różnorodnością, jako element HR ma przede wszystkim za zadanie promocję i wspieranie różnic (kompetencji, punktów widzenia, umiejętności) pomiędzy członkami zespołu pracowników. Jak pokazują przykłady wielu firm, takie działanie pozytywnie przekłada się na poziom kreatywności oraz zaangażowania zespołu. EduSQUARE.pl planuje czerpać z tych doświadczeń, dostrzegających w pracownikach ich indywidualny oraz różnorodny potencjał.

EduSQUARE.pl wierzy, że każda osoba może wnieść coś wartościowego w funkcjonowanie całego przedsiębiorstwa.

Komunikacja w zespole

Komunikacja wewnętrzna ma niebagatelne znaczenie w procesie budowania silnego zespołu pracowników. EduSQUARE.pl ze względu na charakter funkcjonowania opiera się na komunikacji przy pomocy Internetu (mail, program do zarządzania projektami) oraz telefonu. Narzędzia te wykorzystywane są przekazywania informacji, poleceń służbowych i ustalania harmonogramu pracy. Pozwolą również w przyszłości na zatrudnienie większej liczby pracowników w systemie pracy zdalnej.

Przedsiębiorstwo wykorzysta je również do budowania świadomości swoich obecnych i nowych pracowników w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu. Posłużą one do kreowania projektów CSR, ich rozwoju i kontroli.

Wdrożenie polityki zatrudnienia

Za wdrożenie postanowień niniejszej Polityki zatrudnienia odpowiedzialna jest firma eduSQUARE.pl. W trakcie corocznych spotkań z pracownikami, oceniane będą kolejne kroki podejmowane przez przedsiębiorstwo w tym obszarze. W atmosferze dialogu i wzajemnego wsparcia konsultowane będą działania zmierzające do budowania przyjaznego miejsca pracy. Polityka zatrudnienia zostanie umieszczona do wglądu wszystkich interesariuszy na stronie internetowej przedsiębiorstwa.